

Datum 4 december 2019
Betreft Wijzigingen normenkader Wet normering topinkomens 2020

Geachte mevrouw, heer,

U ontvangt deze brief, omdat de Wet normering topinkomens (WNT) volgens onze informatie op uw organisatie van toepassing is. Uiteraard stelt u zelf vast of dat ook in 2019 en 2020 het geval is.

Met deze brief informeer ik u over de belangrijkste wijzigingen per 1 januari 2020 en breng ik enkele punten onder de aandacht, om tot een goede WNT-verantwoording over 2019 te komen. De voor beide jaren geldende regelgeving en modellen is te vinden op onze website www.topinkomens.nl.

1. Belangrijkste wijzigingen per 1 januari 2020

Bezoldigingsmaxima 2020

Het algemene WNT-bezoldigingsmaximum voor 2020 is € 201.000. Ook de bezoldigingsmaxima voor 2020 voor toezichthouders en interim-topfunctionarissen zijn vastgesteld. Een overzicht van alle bezoldigingsmaxima treft u aan op onze website.

De belangrijkste wijzigingen van de Uitvoeringsregeling.

- Voor topfunctionarissen dienen bij samenloop van (neven-)werkzaamheden bij een WNT-instelling, een andere WNT-instelling of een gelieerde instelling voortaan de WNT-gegevens die op die samenloop betrekking hebben, openbaar te worden gemaakt.
- Van een topfunctionaris zonder dienstbetrekking, dienen gedurende de eerste twaalf kalendermaanden de gewerkte uren van betreffende topfunctionaris openbaar te worden gemaakt.
- De vrijstelling van de openbaarmakingsverplichting wordt uitgebreid naar kleine WNT-instellingen met een onbezoldigde ingehuurde topfunctionaris. Wel dient aan de overige voorwaarden voor vrijstelling te worden voldaan.

Belangrijkste wijziging in de Beleidsregels (uitleg van de wet- en regelgeving)

- De voorwaarden van de normering van een functionaris, die niet langer een topfunctie vervult.
- De berekening van de bezoldiging van een topfunctionaris indien sprake is van een samenloop van de bezoldiging zoals bovenstaand in de Uitvoeringsregeling 2020 wordt beschreven.

- Welke norm van toepassing is bij berekening van de bezoldiging van interimmers en hoe deze dient te worden berekend (nieuw art. 7a).

2. Zorgvuldige administratie WNT-gegevens

Voor naleving van de WNT is het van belang dat uw instelling de WNT-gegevens van de topfunctionarissen (zoals deeltijdfactor, vakantiedagen, urenregistratie van interimmers, nevenfuncties) goed administreert. Voor het opstellen van de jaarlijkse WNT-verantwoording kunt u gebruik maken van het verantwoordingsmodel WNT op onze website. Daarbij blijft u verantwoordelijk voor het juist invullen van het model, maar daarmee is verzekerd dat alle relevante aspecten aan bod komen.

3. Onderhoud WNT-register door CBS

Het CBS onderhoudt in opdracht van het ministerie van BZK het WNT-register van de instellingen die onder het toezicht van BZK vallen. Het CBS kan derhalve om de benodigde gegevens vragen om te bepalen of uw organisatie onder de WNT valt.

4. Meer informatie

Op de website www.topinkomens.nl treft u de actuele wet- en regelgeving aan alsmede veel gestelde vragen en antwoorden. Indien de informatie op de website niet voldoende is om uw vraag te beantwoorden, dan kunt u deze geanonimiseerd aan de Helpdesk van BZK voorleggen via het Forum op dezelfde website.

5. Onderzoek site

Onze website beschouwen wij als een belangrijke bron van informatie over de WNT. In de komende periode evalueren wij de site en zullen deze waar nodig aanpassen. Uw ervaringen zijn daarbij van groot belang. U kunt ze met ons delen; binnenkort volgt (ook op de site) een nader bericht over het gebruikersonderzoek.

Hoogachtend,

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Namens deze,

Jelle Bluemink
Afdelingshoofd Topinkomens en Economische Advisering