

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Financieel-Economische Zaken

Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
43597888

Datum

Betreft Informatie voor cultuurfondsen over de Wet normering topinkomens in het jaar 2024

Geachte lezer,

Met deze brief informeer ik u over:

- Wijzigingen in de regelgeving:
 - de nieuwe bezoldigingsmaxima van de Wet normering topinkomens (WNT) en de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren (de WNT-regeling) die per 1 januari 2024 van kracht zijn.
 - de Uitvoeringsregeling en Beleidsregels WNT 2024.
- De drie afzonderlijke verplichtingen rondom de openbaarmaking van de WNT-gegevens over jaar 2023.
- Twee veelvoorkomende fouten bij de aanlevering van WNT-gegevens.
- Verhoging van de wettelijke rente BW

Wijzigingen in de regelgeving

Nieuwe bezoldigingsmaxima per 1 januari 2024

Per 1 januari 2024 zijn het algemeen bezoldigingsmaximum en de maxima van de bezoldigingsklassen geïndexeerd.¹ Het algemeen bezoldigingsmaximum is voor 2024 vastgesteld op € 233.000.

Voor de cultuurfondsen geldt in 2024 het onderstaande verlaagde maximum:

Categorie cultuurfondsen	Bezoldigingsmaximum 2024
Het Fonds voor Cultuurparticipatie	€ 194.000
Het Nederlands Letterenfonds	
Het Stimuleringsfonds Creatieve Industrie	
Het Mondriaan Fonds	
Het Nederlands Filmfonds	
Het Fonds Podiumkunsten	

¹ Zie Staatscourant 2023, nummers 22028 en 32291

Het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum wordt berekend naar rato van de deeltijdfactor en het aantal gewerkte kalenderdagen.

Onze referentie
43597888

Voor extern ingehuurde topfunctionarissen in alle WNT-sectoren geldt in 2024 dat de bezoldiging de eerste twaalf kalendermaanden niet meer bedraagt dan de som van € 30.800 per maand voor de eerste zes maanden en € 23.400 per maand voor de volgende zes maanden waarin gewerkt is. Ook geldt een maximum uurtarief van € 221. Vanaf twaalf maanden functievervulling is het hierboven beschreven individueel toepasselijke maximum van toepassing.

De maximale ontslagvergoeding is ongewijzigd: de bezoldiging over de twaalf maanden voorafgaand aan het einde van het dienstverband, met een maximum van € 75.000 naar rato van de omvang van het dienstverband.

Uitvoeringsregeling en Beleidsregels WNT 2024

De Uitvoeringsregeling is voor 2024 vastgesteld en te vinden op:
<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2023-27801.html>.

De Beleidsregels WNT 2024 bestaan evenals voorgaande jaren uit aanvullende voorschriften voor een betere uitvoering van de WNT voor instellingen en accountants. Ten opzichte van de Beleidsregels 2023 zijn er geen inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd. De Beleidsregels 2024 zijn te vinden op:
<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2023-27539.html>.

Drie verplichtingen rondom openbaarmaking van WNT-gegevens 2023

De WNT stelt drie verplichtingen rondom de openbaarmaking van de WNT-gegevens. U dient:

1. de WNT-gegevens in uw jaarverantwoording op te nemen;
2. de WNT-verantwoording op internet te publiceren;
3. de WNT-gegevens elektronisch aan te leveren bij DUO.

Hieronder licht ik deze toe.

1. Jaarverantwoording WNT-gegevens 2023

In uw jaarrekening 2023 neemt u de WNT-gegevens op van alle topfunctionarissen. Ook neemt u de WNT-gegevens op van niet-topfunctionarissen met een dienstbetrekking en een bezoldiging boven het algemeen bezoldigingsmaximum.

De WNT-rapportage in XBRL van DUO (zie onder 3) vraagt alle benodigde informatie op. Ook kunt u gebruikmaken van het WNT-verantwoordingsmodel dat te vinden is op www.topinkomens.nl, om u zich ervan te verzekeren dat uw WNT-verantwoording volledig is. De instellingsaccountant zal uw WNT-jaarverantwoording controleren. Als de WNT-gegevens onjuist of onvolledig zijn, of bij betalingen boven het toepasselijke bezoldigingsmaximum of de maximale ontslagvergoeding, is de accountant wettelijk verplicht dit te melden via <https://www.topinkomens.nl/melden/accountants>.

2. Publicatie WNT-verantwoording op internet

De WNT-verantwoording van uw instelling moet minimaal 7 jaar eenvoudig vindbaar online worden gepubliceerd (eventueel als onderdeel van de jaarrekening). De meest voor de hand liggende plaats om dit te doen, is op de

website van uw instelling. Deze openbaarmakingsverplichting geldt sinds de WNT-verantwoording over 2017. Dit houdt in dat de WNT-verantwoordingen over 2017 tot en met 2022 reeds eenvoudig vindbaar online moeten staan en dat de WNT-verantwoording over 2023 daaraan moet worden toegevoegd.

Onze referentie
43597888

3. Elektronische aanlevering van de WNT-gegevens bij DUO

Tot slot dient u de WNT-gegevens elektronisch op te geven bij DUO. Dit kan via de WNT-rapportage in XBRL. U ontvangt hierover in het eerste kwartaal van 2024 meer informatie van DUO. De WNT-gegevens over het jaar 2023 moeten voor 1 juli 2024 bij DUO aangeleverd worden.

DUO publiceert sinds 2013 ieder jaar een bestand met daarin de verzamelde, elektronisch aangeleverde WNT-gegevens van alle WNT-instellingen binnen het OCW-domein op duo.nl/open Onderwijsdata (zonder persoonsnamen). Openbaarmaking van dit bestand wordt vanaf verslagjaar 2016 aangemerkt als actieve openbaarmaking van een document in de zin van artikel 8 van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob), en vanaf de inwerkingtreding van de Woo op grond van artikel 3.1 van deze wet. In de bijlage bij deze brief vindt u meer informatie over deze openbaarmaking. Inclusief een beschrijving van de wijze waarop u hier, als belanghebbende, uw zienswijze op kunt geven.

Twee veelvoorkomende fouten bij het aanleveren van de WNT-gegevens aan DUO

DUO ziet dat er bij het opstellen of aanleveren van de WNT-gegevens een aantal fouten wordt gemaakt. Het gaat dan met name om de volgende twee zaken:

1. Het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum is berekend met kalendermaanden in plaats van kalenderdagen. Zoals hierboven benoemd moet dit altijd berekend worden aan de hand van het aantal kalenderdagen in een jaar.
2. De in XBRL ingevulde omvang van de functievervulling is afgerond op 1 decimaal achter de komma terwijl het individueel toepasselijk maximum berekend lijkt te zijn met een omvang van de functievervulling met meer cijfers achter de komma. We verzoeken u om ervoor te zorgen dat de elektronisch aangeleverde gegevens exact gelijk zijn aan de gegevens in de door de accountant gecontroleerde jaarrekening.

Wijzigingen in de regelgeving

Per 1 januari 2024 is het percentage van de wettelijke rente verhoogd van zes naar zeven procent. Dit volgt op de verhoging van het percentage van de wettelijke rente per 1 juli 2023 van vier naar zes procent.

Dit betekent voor toepassing van de wettelijke rente bij een onverschuldigde betaling in het kader van de WNT, als er sprake is van de verplichting tot het in rekening brengen van de wettelijke rente, het volgende. Op een onverschuldigde betaling waarover op 1 januari 2024 al wettelijke rente loopt, dient (in voorkomend geval) het volgende percentage toegepast te worden:

- tot en met 30 juni 2023 vier procent;
 - van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023 zes procent; en
- vanaf 1 januari 2024 zeven procent.

Meer informatie

De tekst van de WNT, de ministeriële regeling, de geldende bezoldigingsmaxima , antwoorden op veelgestelde vragen, het WNT-forum, en overige algemene informatie ten behoeve van de uitvoering van de WNT kunt u vinden op www.topinkomens.nl.

Onze referentie
43597888

Met vriendelijke groet,

de directeur Financieel-Economische Zaken,

Maartje Plattel

Bijlage: Openbaarmaking verzamelde WNT-gegevens door DUO

Onze referentie
43597888

DUO publiceert sinds 2013 ieder jaar een bestand met daarin de verzamelde, elektronisch aangeleverde WNT-gegevens van alle WNT-instellingen binnen het OCW-domein op data.duo.nl (zonder persoonsnamen). Openbaarmaking van dit bestand wordt vanaf verslagjaar 2016 aangemerkt als actieve openbaarmaking van een document in de zin van artikel 8 van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob), en vanaf de inwerkingtreding van de Woo op grond van artikel 3.1 van deze wet. Dit ondanks het feit dat de informatie in het bestand reeds door de WNT-instellingen zelf openbaar is gemaakt (in het jaarverslag en openbaar toegankelijk op internet).

Ik ben voornemens om dit bestand ook dit jaar openbaar te maken. Hierbij wordt u als belanghebbende (als bevoegd gezag en als belangenbehartiger van alle medewerkers die bij uw WNT-instelling in dienst zijn of zijn geweest), op grond van artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb), in de gelegenheid gesteld uw zienswijze te geven op het voorgenomen besluit om het bestand, zoals ik dat ook in de voorgaande jaren heb gedaan, met daarin de verzamelde WNT-gegevens (zonder persoonsnamen) over verslagjaar 2023 op data.duo.nl te plaatsen. U kunt dit doen door uiterlijk 1 maart 2024 uw bedenkingen over de voorgenomen openbaarmaking van informatie die u/uw organisatie raakt, schriftelijk en gemotiveerd kenbaar te maken. U kunt uw zienswijze indienen via: i.j.bonet@minocw.nl en c.f.massaar@minocw.nl. Indien binnen de gestelde termijn geen reactie van u is ontvangen, ga ik ervan uit dat u geen bedenkingen heeft tegen de openbaarmaking van dit bestand.

Slechts bezwaren die zijn onder te brengen onder één of meer van de uitzonderingsgronden van artikelen 5.1 en 5.2 van de Woo kan ik meewegen in de beoordeling. Naar aanleiding van eventuele zienswijzen zal ik de belangen afwegen en een besluit nemen waartegen rechtsbescherming in de zin van de Awb open staat.