Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

> Retouradres

Aan de voorzitter van de Eerste Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20017
2500 EA DEN HAAG

**Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties**
**Directoraat-Generaal Digitalisering en Overheidsorganisatie**
Topinkomens en Economische Advisering

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag

| | |
|---|---|
| Datum | 18 december 2024 |
| Betreft | Voortgang normering topinkomens (semi) publieke sector en WNT-jaarrapportage 2023 |

**Onze referentie**
2024-0000870436

**Uw referentie**

**Bijlage(n)**
2

Met deze brief informeer ik uw Kamer over de voortgang van het topinkomensbeleid van het kabinet in de (semi-)publieke sector. Bij deze brief is de WNT-jaarrapportage 2023 gevoegd, met een overzicht van overtredingen en handhavingsmaatregelen.[1] Ook geef ik een overzicht van ingediende en gehonoreerde uitzonderingsverzoeken in het kader van de WNT.

**Toezicht en handhaving**
De WNT-jaarrapportage (bijlage 1) omvat nieuw gemelde overtredingen en een actualisatie van overtredingen uit eerdere WNT-rapportages die nog in behandeling zijn. Een deel van de overtredingen is gesignaleerd door de accountant, die de facto fungeert als eerstelijns toezichthouder. Het andere deel van de gemelde overtredingen in de WNT-jaarrapportage is afkomstig van de verschillende WNT-toezichthouders (het CIBG, de Autoriteit Woningcorporaties, de Inspectie van het Onderwijs, het Commissariaat voor de Media en de Eenheid Toezicht WNT), door het uitoefenen van proactief toezicht of door te reageren op signalen die zij via andere wegen ontvangen.

Ten opzichte van de WNT-jaarrapportage 2022 zijn er 49 nieuwe meldingen. Hiervan betreffen 21 een overschrijding van het toepasselijke bezoldigingsmaximum, en 25 hebben betrekking op de openbaarmakingsplicht. Er zijn drie nieuwe overtredingen van de normering van de ontslagvergoeding gemeld of geconstateerd.

Van de 49 nieuwe meldingen zijn er 23 nog in behandeling, de andere 26 zijn afgehandeld (doorgaans is de overtreding ongedaan gemaakt zonder handhavingsmaatregelen).

**Meldingen bij intra-concern detachering**
Naast meldingen van overtredingen van de WNT zijn er dit jaar circa 440 meldingen binnengekomen van een oordeel met beperking of een oordeelsonthouding bij de controle van WNT-verantwoordingen over het kalenderjaar 2023. De meldingen hebben betrekking op situaties waarbij sprake is van interne detachering van topfunctionarissen binnen groepen van rechtspersonen, waaronder een of meer WNT-instellingen (intra-concern detachering). Bij deze meldingen heeft de accountant geen overtreding van de WNT gemeld, maar wordt hiermee aangegeven dat de accountant zich geen oordeel heeft kunnen vormen over de naleving van de WNT. Daarom zijn deze

[1] *Conform artikel 7.1 van de Wet Normering Topinkomens*

instellingen niet opgenomen in het overzicht van geconstateerde overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen. Het merendeel van deze meldingen doet zich voor in de zorgsector (circa 73%), gevolgd door het BZK-domein (circa 19%) en de onderwijssector (circa 6%). Ook is er een enkele melding binnengekomen voor Wonen. De WNT-toezichthouders kunnen bij dergelijke meldingen een eigen onderzoek in stellen. De achtergrond van deze meldingen is als volgt.

Met een wijziging van de Uitvoeringsregeling WNT per 1 januari 2023[2] is verduidelijkt dat in het geval van intra-concern detachering (waarbij de topfunctionaris dus werkzaam is bij meerdere instellingen binnen een groep) per WNT-instelling moet worden verantwoord (dat wil zeggen: per functie). Uit toezichtsonderzoek bleek dit, in afwijking van de WNT, in de praktijk vaak niet op deze manier te gebeuren. Alleen de bezoldiging van de topfunctionaris van de ter beschikking stellende rechtspersoon van de groep werd verantwoord, en niet welke vergoedingen tussen rechtspersonen onderling werden betaald voor functievervulling van deze topfunctionaris. Deze vergoeding geldt voor de WNT echter als bezoldiging bij intra-concern detachering.[3]

De Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie voor Accountants (NBA) heeft aangegeven dat deze verduidelijking in de Uitvoeringsregeling WNT bij intra-concern detachering tot problemen leidt bij de verantwoording en de controle van deze WNT-verantwoording. Zij kunnen bijv. niet vaststellen dat de vergoeding die wordt betaald voor de detachering van de topfunctionaris feitelijk juist, volledig en rechtmatig is. De NBA heeft hierop een ¨NBA Alert¨[4] over de invloed van intra-concern detachering op de controle van de WNT-verantwoording uitgebracht. Naar aanleiding hiervan zijn voornoemde oordelen met een beperking of een oordeelsonthouding van accountants ontvangen.

Er vindt thans overleg plaats met de NBA over mogelijke oplossingen voor deze problematiek bij het verantwoorden en controleren van de WNT. Zodra een oplossing is gevonden, zal uw Kamer hierover worden geïnformeerd. Tot die tijd kunnen toezichthouders n.a.v. deze meldingen zelf een onderzoek instellen.

**Uitzonderingsverzoeken**
In bijlage 2 wordt een overzicht gegeven van de ontvangen en gehonoreerde uitzonderingsverzoeken in het afgelopen jaar.[5] Sinds de vorige WNT-jaarrapportage zijn twee nieuwe uitzonderingsverzoeken op grond van artikel 2.4 van de WNT (algemeen WNT-maximum) gehonoreerd. Er zijn geen verzoeken op grond van artikel 2.7 van de WNT (klasse-indeling) gehonoreerd.

---

[2] Stcrt. 2022, 27637

[3] *Bij intra-concern detachering is het in de regel zo dat een topfunctionaris in dienstbetrekking bij één rechtspersoon werkt en hij of zij vanuit die dienstbetrekking wordt gedetacheerd bij andere rechtspersonen van dezelfde groep. Daar is de topfunctionaris dan anders dan op grond van dienstbetrekking werkzaam, en geldt de vergoeding die hiervoor aan de ter beschikking stellende rechtspersoon binnen de groep wordt betaald voor de WNT als bezoldiging.*

[4] https://www.nba.nl/wet--en-regelgeving/alerts/nba-alert-47/

[5] *Peildatum 15 oktober 2023*

**Directoraat-Generaal Digitalisering en Overheidsorganisatie**
Topinkomens en Economische Advisering

**Datum**

**Onze referentie**
2024-0000870436

**Vaststelling WNT-normenkader 2025**
Ik maak van de gelegenheid gebruik om u te informeren over een aantal actuele ontwikkelingen met betrekking tot de WNT.

*Indexering bezoldigingsmaxima (Uitvoeringsbesluit WNT)*
Het algemeen bezoldigingsmaximum voor 2025 is vastgesteld op € 246.000. Op grond van de WNT wordt het bezoldigingsmaximum jaarlijks geïndexeerd en vastgesteld op basis van het CBS-cijfer voor de contractloonstijging bij de overheid in het voorgaande jaar en afgerond naar boven op duizendtallen. Ook de overige maxima voor onder meer toezichthoudende topfunctionarissen en interim-topfunctionarissen zijn geïndexeerd.[6]

*Sectorregelingen*
De sectorale regelingen voor de zorg, jeugdhulp en zorgverzekeraars, woningcorporaties, onderwijs, cultuur en de media en ontwikkelingshulp zijn in oktober en november opnieuw vastgesteld. De indexering van de bezoldigingsmaxima per bezoldigingsklasse van deze sectorale regelingen is vastgesteld. De regelingen treden met ingang van 1 januari 2025 in werking.

*Uitvoeringsregeling WNT*
De Uitvoeringsregeling WNT bevat nadere regels ter uitwerking of verduidelijking van een aantal onderwerpen. Vanuit praktijkervaringen en -signalen over de uitvoering, controle en handhaving van de WNT en naar aanleiding van rechterlijke uitspraken e.d. wordt deze regeling jaarlijks geactualiseerd.

Op 12 november 2024 is de wijziging van de Uitvoeringsregeling WNT gepubliceerd en deze zal per 1 januari 2025 in werking treden.[7] Voor het kalenderjaar 2025 zijn enkele verwijzingen naar bepalingen in andere wet- en regelgeving die vervallen of verouderd zijn technisch aangepast of verbeterd. Ten tweede is er een tweetal wijzigingen doorgevoerd met betrekking tot de te verantwoorden deeltijdfactor. De eerste wijziging betreft een voorschrift van een verantwoording van de deeltijdfactor (als uitdrukking van de omvang van het dienstverband) in de WNT-verantwoording op drie decimalen.

De tweede wijziging betreft het schrappen van de minimum deeltijdfactor, omdat deze in sommige gevallen onredelijke en onbillijke gevolgen kan hebben voor de topfunctionaris. Ten derde is er een wijziging doorgevoerd in het bezoldigingsbegrip. De werkgeverspremie of -bijdrage voor de zogenoemde bestuurdersaansprakelijkheidsverzekeringen van leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen, zowel in dienstbetrekking als zonder dienstbetrekking, zijn uitgezonderd van normering. Dit omdat zonder een dergelijke verzekering een topfunctionaris zijn of haar functie niet goed kan vervullen. Ten vierde zijn voorschriften toegevoegd over de verantwoording van de WNT bij toepassing van de zogenaamde doorbetaaldloonregeling van artikel 32d Wet op de loonbelasting 1964. Tot slot is verduidelijkt hoe bij de rechtspersoon Staat der Nederlanden de nawerking van het begrip topfunctionaris moet worden toegepast.

[6] Stcrt. 2024, 26753
[7] Stcrt. 2024, 33460

**Directoraat-Generaal Digitalisering en Overheidsorganisatie**
Topinkomens en Economische Advisering

**Datum**

**Onze referentie**
2024-0000870436

*Controleprotocol WNT 2023*
Per 1 juli 2024 is de Regeling Controleprotocol WNT 2024 in werking getreden. In dit protocol wordt de wijze beschreven waarop de accountantscontrole op de naleving van de WNT over het kalenderjaar 2024 dient plaats te vinden. Dit controleprotocol is minimaal gewijzigd ten opzichte van het vorige controleprotocol.

**Wetgeving**
Eind 2022 is n.a.v. de evaluatie over de WNT in 2020 een wetswijziging aangekondigd om de doelmatigheid van de WNT te vergroten.[8] Het streven is om in dit wetsvoorstel ook een oplossing te presenteren voor de knelpunten in de uitvoering en controle van de WNT-verantwoording bij intra-concern-detachering, zoals eerder in deze brief beschreven.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

J.J.M. Uitermark

[8] *Kamerstukken II* 2021/2022, 30111, nr. 127

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

> Retouradres

Aan de voorzitter van de Tweede Kamer der Staten Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

**Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties**
**Directoraat-Generaal Digitalisering en Overheidsorganisatie**
Topinkomens en Economische Advisering

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag

| | |
|---|---|
| Datum | 18 december 2024 |
| Betreft | Voortgang normering topinkomens (semi) publieke sector en WNT-jaarrapportage 2023 |

**Onze referentie**
2024-0000870425

**Uw referentie**

**Bijlage(n)**
2

Met deze brief informeer ik uw Kamer over de voortgang van het topinkomensbeleid van het kabinet in de (semi-)publieke sector. Bij deze brief is de WNT-jaarrapportage 2023 gevoegd, met een overzicht van overtredingen en handhavingsmaatregelen.[1] Ook geef ik een overzicht van ingediende en gehonoreerde uitzonderingsverzoeken in het kader van de WNT.

**Toezicht en handhaving**
De WNT-jaarrapportage (bijlage 1) omvat nieuw gemelde overtredingen en een actualisatie van overtredingen uit eerdere WNT-rapportages die nog in behandeling zijn. Een deel van de overtredingen is gesignaleerd door de accountant, die de facto fungeert als eerstelijns toezichthouder. Het andere deel van de gemelde overtredingen in de WNT-jaarrapportage is afkomstig van de verschillende WNT-toezichthouders (het CIBG, de Autoriteit Woningcorporaties, de Inspectie van het Onderwijs, het Commissariaat voor de Media en de Eenheid Toezicht WNT), door het uitoefenen van proactief toezicht of door te reageren op signalen die zij via andere wegen ontvangen.

Ten opzichte van de WNT-jaarrapportage 2022 zijn er 49 nieuwe meldingen. Hiervan betreffen 21 een overschrijding van het toepasselijke bezoldigingsmaximum, en 25 hebben betrekking op de openbaarmakingsplicht. Er zijn drie nieuwe overtredingen van de normering van de ontslagvergoeding gemeld of geconstateerd.

Van de 49 nieuwe meldingen zijn er 23 nog in behandeling, de andere 26 zijn afgehandeld (doorgaans is de overtreding ongedaan gemaakt zonder handhavingsmaatregelen).

**Meldingen bij intra-concern detachering**
Naast meldingen van overtredingen van de WNT zijn er dit jaar circa 440 meldingen binnengekomen van een oordeel met beperking of een oordeelsonthouding bij de controle van WNT-verantwoordingen over het kalenderjaar 2023. De meldingen hebben betrekking op situaties waarbij sprake is van interne detachering van topfunctionarissen binnen groepen van rechtspersonen, waaronder een of meer WNT-instellingen (intra-concern detachering). Bij deze meldingen heeft de accountant geen overtreding van de WNT gemeld, maar wordt hiermee aangegeven dat de accountant zich geen oordeel heeft kunnen vormen over de naleving van de WNT. Daarom zijn deze

[1] *Conform artikel 7.1 van de Wet Normering Topinkomens*

instellingen niet opgenomen in het overzicht van geconstateerde overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen. Het merendeel van deze meldingen doet zich voor in de zorgsector (circa 73%), gevolgd door het BZK-domein (circa 19%) en de onderwijssector (circa 6%). Ook is er een enkele melding binnengekomen voor Wonen. De WNT-toezichthouders kunnen bij dergelijke meldingen een eigen onderzoek in stellen. De achtergrond van deze meldingen is als volgt.

Met een wijziging van de Uitvoeringsregeling WNT per 1 januari 2023[2] is verduidelijkt dat in het geval van intra-concern detachering (waarbij de topfunctionaris dus werkzaam is bij meerdere instellingen binnen een groep) per WNT-instelling moet worden verantwoord (dat wil zeggen: per functie). Uit toezichtsonderzoek bleek dit, in afwijking van de WNT, in de praktijk vaak niet op deze manier te gebeuren. Alleen de bezoldiging van de topfunctionaris van de ter beschikking stellende rechtspersoon van de groep werd verantwoord, en niet welke vergoedingen tussen rechtspersonen onderling werden betaald voor functievervulling van deze topfunctionaris. Deze vergoeding geldt voor de WNT echter als bezoldiging bij intra-concern detachering.[3]

De Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie voor Accountants (NBA) heeft aangegeven dat deze verduidelijking in de Uitvoeringsregeling WNT bij intra-concern detachering tot problemen leidt bij de verantwoording en de controle van deze WNT-verantwoording. Zij kunnen bijvoorbeeld niet vaststellen dat de vergoeding die wordt betaald voor de detachering van de topfunctionaris feitelijk juist, volledig en rechtmatig is. De NBA heeft hierop een ¨NBA Alert¨[4] over de invloed van intra-concern detachering op de controle van de WNT-verantwoording uitgebracht. Naar aanleiding hiervan zijn voornoemde oordelen met een beperking of een oordeelsonthouding van accountants ontvangen.

Er vindt thans overleg plaats met de NBA over mogelijke oplossingen voor deze problematiek bij het verantwoorden en controleren van de WNT. Zodra een oplossing is gevonden, zal uw Kamer hierover worden geïnformeerd. Tot die tijd kunnen toezichthouders n.a.v. deze meldingen zelf een onderzoek instellen.

**Uitzonderingsverzoeken**
In bijlage 2 wordt een overzicht gegeven van de ontvangen en gehonoreerde uitzonderingsverzoeken in het afgelopen jaar.[5] Sinds de vorige WNT-jaarrapportage zijn twee nieuwe uitzonderingsverzoeken op grond van artikel 2.4 van de WNT (algemeen WNT-maximum) gehonoreerd. Er zijn geen verzoeken op grond van artikel 2.7 van de WNT (klasse-indeling) gehonoreerd.

---

[2] Stcrt. 2022, 27637

[3] *Bij intra-concern detachering is het in de regel zo dat een topfunctionaris in dienstbetrekking bij één rechtspersoon werkt en hij of zij vanuit die dienstbetrekking wordt gedetacheerd bij andere rechtspersonen van dezelfde groep. Daar is de topfunctionaris dan anders dan op grond van dienstbetrekking werkzaam, en geldt de vergoeding die hiervoor aan de ter beschikking stellende rechtspersoon binnen de groep wordt betaald voor de WNT als bezoldiging.*

[4] https://www.nba.nl/wet--en-regelgeving/alerts/nba-alert-47/

[5] *Peildatum 15 oktober 2023*

**Directoraat-Generaal Digitalisering en Overheidsorganisatie**
Topinkomens en Economische Advisering

**Datum**
18 december 2024

**Onze referentie**
2024-0000870425

**Vaststelling WNT-normenkader 2025**
Ik maak van de gelegenheid gebruik om u te informeren over een aantal actuele ontwikkelingen met betrekking tot de WNT.

*Indexering bezoldigingsmaxima (Uitvoeringsbesluit WNT)*
Het algemeen bezoldigingsmaximum voor 2025 is vastgesteld op € 246.000. Op grond van de WNT wordt het bezoldigingsmaximum jaarlijks geïndexeerd en vastgesteld op basis van het CBS-cijfer voor de contractloonstijging bij de overheid in het voorgaande jaar en afgerond naar boven op duizendtallen. Ook de overige maxima voor onder meer toezichthoudende topfunctionarissen en interim-topfunctionarissen zijn geïndexeerd.[6]

*Sectorregelingen*
De sectorale regelingen voor de zorg, jeugdhulp en zorgverzekeraars, woningcorporaties, onderwijs, cultuur en de media en ontwikkelingshulp zijn in oktober en november opnieuw vastgesteld. De indexering van de bezoldigingsmaxima per bezoldigingsklasse van deze sectorale regelingen is vastgesteld. De regelingen treden met ingang van 1 januari 2025 in werking.

*Uitvoeringsregeling WNT*
De Uitvoeringsregeling WNT bevat nadere regels ter uitwerking of verduidelijking van een aantal onderwerpen. Vanuit praktijkervaringen en -signalen over de uitvoering, controle en handhaving van de WNT en naar aanleiding van rechterlijke uitspraken e.d. wordt deze regeling jaarlijks geactualiseerd.

Op 12 november 2024 is de wijziging van de Uitvoeringsregeling WNT gepubliceerd en deze zal per 1 januari 2025 in werking treden.[7] Voor het kalenderjaar 2025 zijn enkele verwijzingen naar bepalingen in andere wet- en regelgeving die vervallen of verouderd zijn technisch aangepast of verbeterd. Ten tweede is er een tweetal wijzigingen doorgevoerd met betrekking tot de te verantwoorden deeltijdfactor. De eerste wijziging betreft een voorschrift van een verantwoording van de deeltijdfactor (als uitdrukking van de omvang van het dienstverband) in de WNT-verantwoording op drie decimalen.

De tweede wijziging betreft het schrappen van de minimum deeltijdfactor, omdat deze in sommige gevallen onredelijke en onbillijke gevolgen kan hebben voor de topfunctionaris. Ten derde is er een wijziging doorgevoerd in het bezoldigingsbegrip. De werkgeverspremie of -bijdrage voor de zogenoemde bestuurdersaansprakelijkheidsverzekeringen van leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen, zowel in dienstbetrekking als zonder dienstbetrekking, zijn uitgezonderd van normering. Dit omdat zonder een dergelijke verzekering een topfunctionaris zijn of haar functie niet goed kan vervullen. Ten vierde zijn voorschriften toegevoegd over de verantwoording van de WNT bij toepassing van de zogenaamde doorbetaaldloonregeling van artikel 32d Wet op de loonbelasting 1964. Tot slot is verduidelijkt hoe bij de rechtspersoon Staat der Nederlanden de nawerking van het begrip topfunctionaris moet worden toegepast.

[6] Stcrt. 2024, 26753
[7] Stcrt. 2024, 33460

**Directoraat-Generaal Digitalisering en Overheidsorganisatie**
Topinkomens en Economische Advisering

**Datum**
18 december 2024

**Onze referentie**
2024-0000870425

*Controleprotocol WNT 2023*
Per 1 juli 2024 is de Regeling Controleprotocol WNT 2024 in werking getreden. In dit protocol wordt de wijze beschreven waarop de accountantscontrole op de naleving van de WNT over het kalenderjaar 2024 dient plaats te vinden. Dit controleprotocol is minimaal gewijzigd ten opzichte van het vorige controleprotocol.

**Wetgeving**
Eind 2022 is n.a.v. de evaluatie over de WNT in 2020 een wetswijziging aangekondigd om de doelmatigheid van de WNT te vergroten.[8] Het streven is om in dit wetsvoorstel ook een oplossing te presenteren voor de knelpunten in de uitvoering en controle van de WNT-verantwoording bij intra-concern-detachering, zoals eerder in deze brief beschreven.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

J.J.M. Uitermark

[8] *Kamerstukken II* 2021/2022, 30111, nr. 127

Bijlage nummer 1
Horend bij
Datum 4 november 2024
Onze referentie 2024-0000870001

| Nr | Naam instelling | Bevoegd minister | Gesignaleerd door | Jaar | Soort overtreding | Functie | Definitief vastgestelde overtreding | *In geval onverschuldigde betaling:* bedrag in € | Getroffen handhavingsmaatregelen |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Freeway Zorg B.V. | VWS | Accountant | 2019 | Overschrijding maximale ontslaguitkering | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 23.000,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling |
| 2 | Thuiszorg Naborgh B.V. | VWS | Accountant | 2018 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 361.000,00 | Onverschuldigde betaling opgeëist, onder intrekking last onder dwangsom |
| 3 | Stichting Annadal Klinieken | VWS | Accountant | 2019 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 50.150,13 | Onverschuldigde betaling opgeëist, onder intrekking last onder dwangsom |
| 4 | AC Thuiszorg B.V. | VWS | Accountant | 2019 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 40.397,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 5 | AC Thuiszorg B.V. | VWS | Accountant | 2019 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 55.894,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 6 | Stichting Cultureel Centrum de Blauwe Kei | BZK | Accountant | 2018 | Overschrijding maximale ontslaguitkering | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 14.558,00 | Last onder dwangsom, tevens opgevolgd |

* *partijen voeren op dit moment een terugbetalingsregeling uit*

| Nr | Naam instelling | Bevoegd minister | Gesignaleerd door | Jaar | Soort overtreding | Functie | Definitief vastgestelde overtreding | *In geval onverschuldigde betaling:* bedrag in € | Getroffen handhavingsmaatregelen |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 | Stichting Nuclear Research and Consultancy Group (voorheen: Stichting Energieonderzoek Centrum Nederland) | EZ | Eenheid toezicht WNT | 2016 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 30.247,00 | Geen, door rechtbank vastgestelde onverschuldigde betaling terugbetaald |
| 8 | Stichting Nuclear Research and Consultancy Group (voorheen: Stichting Energieonderzoek Centrum Nederland) | EZ | Eenheid toezicht WNT | 2015 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 31.963,00 | Geen, door rechtbank vastgestelde onverschuldigde betaling terugbetaald |
| 9 | Stichting Nuclear Research and Consultancy Group (voorheen: Stichting Energieonderzoek Centrum Nederland) | EZ | Eenheid toezicht WNT | 2017 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 813,54 | Geen, door rechtbank vastgestelde onverschuldigde betaling terugbetaald |
| 10 | Sociale Verzekeringsbank | SZW | Eenheid Toezicht WNT | 2019 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t | Onjuiste en/of onvolledige WNT-verantwoording | | Geen, verzoek tot foutherstel, tevens opgevolgd |
| 11 | Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland | BZK | Eenheid toezicht WNT | 2019 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Onjuiste en/of onvolledige WNT-verantwoording | | Geen, verzoek tot foutherstel, tevens opgevolgd |
| 12 | Stichting Onderhandelingen Thuiskopievergoeding | JenV | Accountant | 2018 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Onjuiste en/of onvolledige WNT-verantwoording | | Geen, verzoek tot foutherstel, tevens opgevolgd |
| 13 | Ministerie van Defensie | BZK | Accountant | 2017 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 24.479,04 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 14 | Stichting Adelante Onderwijs | OCW | Accountant | 2020 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t | Accountantsmelding nog in onderzoek | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |
| 15 | Baas Zorg B.V. | VWS | Accountant | 2020 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Toezichthoudende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 3.182,70 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |

| Nr | Naam instelling | Bevoegd minister | Gesignaleerd door | Jaar | Soort overtreding | Functie | Definitief vastgestelde overtreding | *In geval onverschuldigde betaling:* bedrag in € | Getroffen handhavingsmaatregelen |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 16 | Stichting voor Voortgezet Onderwijs Amstelveen | OCW | Accountant | 2021 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Geen overtreding vastgesteld na nader onderzoek accountantsmelding | n.v.t. | Geen, na nader onderzoek geen overtreding geconstateerd |
| 17 | Stichting NWB Fonds | BZK | Accountant | 2013 - 2020 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Ontbrekende WNT-verantwoording | | Geen, overtreding ongedaan gemaakt zonder handhavingsmaatregelen |
| 18 | Stichting NWB Fonds | BZK | Eenheid toezicht WNT | 2017, 2020 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Onjuiste en/of onvolledige WNT-verantwoording | | Geen, verzoek tot foutherstel, tevens opgevolgd |
| 19 | Stichting NWB Fonds | BZK | Eenheid toezicht WNT | 2021 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Instelling voldoet niet aan de online publicatieplicht | | Opdracht tot online publicatie, tevens opgevolgd |
| 20 | Autoriteit Consument en Markt | EZ | Accountant | 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 3.603,80 | Geen, overtreding ongedaan gemaakt zonder handhavingsmaatregelen |
| 21 | Autoriteit Consument en Markt | EZ | Accountant | 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 3.603,80 | Geen, overtreding ongedaan gemaakt zonder handhavingsmaatregelen |
| 22 | Autoriteit Consument en Markt | EZ | Accountant | 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 3.603,80 | Geen, overtreding ongedaan gemaakt zonder handhavingsmaatregelen |
| 23 | Stichting Openbare Bibliotheek Eindhoven | BZK | Accountant | 2022 | Overschrijding maximale ontslaguitkering | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 53.666,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 24 | Stichting Openbare Bibliotheek Eindhoven | BZK | Eenheid toezicht WNT | 2022 | Openbaarmakingsplicht | Leidinggevende topfunctionaris | Onjuiste en/of onvolledige WNT-verantwoording | | Geen, verzoek tot foutherstel, tevens opgevolgd |
| 25 | Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Midden-Holland | BZK | Accountant | 2021 | Overschrijding maximale ontslaguitkering | Leidinggevende topfunctionaris | Accountantsmelding nog in onderzoek | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |
| 26 | Stichting Onderwijsgroep Punt Speciaal | OCW | Accountant | 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 9.005,36 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 27 | Brocacef Groep N.V. | VWS | Accountant | 2013 - 2021 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |

| Nr | Naam instelling | Bevoegd minister | Gesignaleerd door | Jaar | Soort overtreding | Functie | Definitief vastgestelde overtreding | *In geval onverschuldigde betaling:* bedrag in € | Getroffen handhavingsmaatregelen |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 28 | Stichting Netherlands eScience Center | OCW | Accountant | 2013 - 2020 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Ontbrekende WNT-verantwoording | | Geen, in afwachting ongedaanmaking door partijen |
| 29 | Port of Zwolle Coöperatie U.A. | BZK | Accountant | 2016 - 2021 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Accountantsmelding nog in onderzoek | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |
| 30 | Stichting Bibliotheek Nieuwegein | BZK | Accountant | 2022 | Overschrijding maximale ontslaguitkering | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 26.136,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 31 | Stichting Bibliotheek Nieuwegein | BZK | Accountant | 2023 | Overschrijding maximale ontslaguitkering | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 9.287,90 | Geen, overtreding ongedaan gemaakt zonder handhavingsmaatregelen |
| 32 | Stichting Bibliotheek Nieuwegein | BZK | Eenheid toezicht WNT | 2022 | Openbaarmakingsplicht | Leidinggevende topfunctionaris | Onjuiste en/of onvolledige WNT-verantwoording | | Geen, verzoek tot foutherstel |
| 33 | Stichting Regionaal Bureau voor Toerisme Arnhem Nijmegen Veluwe | BZK | Eenheid Toezicht WNT | 2020 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Onjuiste en/of onvolledige WNT-verantwoording | | Geen, verzoek tot foutherstel, tevens opgevolgd |
| 34 | Stichting Zuid-Holland Bereikbaar | BZK | Accountant | 2013 - 2016 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Ontbrekende WNT-verantwoording | | Geen, afgezien van verzoek tot foutherstel |
| 35 | Stichting Zuid-Holland Bereikbaar | BZK | Accountant | 2017 - 2021 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Ontbrekende WNT-verantwoording | | Geen, verzoek tot foutherstel |
| 36 | Stichting Zuid-Holland Bereikbaar | BZK | Eenheid toezicht WNT | 2017 - 2022 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Instelling voldoet niet aan de online publicatieplicht | | Opdracht tot online publicatie |
| 37 | Stichting voor Persoonlijk Onderwijs (SVPO) | OCW | Accountant | 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Accountantsmelding nog in onderzoek | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |
| 38 | Stichting voor Persoonlijk Onderwijs (SVPO) | OCW | Accountant | 2022 | Overschrijding maximale ontslaguitkering | Leidinggevende topfunctionaris | Accountantsmelding nog in onderzoek | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |
| 39 | Stichting Design Museum Den Bosch | BZK | Accountant | 2022 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Onjuiste en/of onvolledige WNT-verantwoording | | Geen, overtreding ongedaan gemaakt zonder handhavingsmaatregelen |

| Nr | Naam instelling | Bevoegd minister | Gesignaleerd door | Jaar | Soort overtreding | Functie | Definitief vastgestelde overtreding | *In geval onverschuldigde betaling:* bedrag in € | Getroffen handhavingsmaatregelen |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 40 | Partem Cura Thuiszorg B.V. | VWS | CIBG | 2021, 2022 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Instelling voldoet niet aan de online publicatieplicht | | Opdracht tot online publicatie, tevens opgevolgd |
| 41 | Synchroon Zorg B.V. | VWS | Accountant | 2018 - 2020 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern Ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 60.474,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 42 | PAVO Zorghuizen B.V. | VWS | Accountant | 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | N.v.t. | Geen overtreding vastgesteld na nader onderzoek accountantsmelding | | Geen, na nader onderzoek geen overtreding geconstateerd |
| 43 | Stichting Twente Board | BZK | Accountant | 2021 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Accountantsmelding nog in onderzoek | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |
| 44 | Home Instead Thuisservice Utrecht B.V. | VWS | Accountant | 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 2.603,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 45 | Stichting Delft Marketing | BZK | Accountant | 2021, 2022 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Ontbrekende WNT-verantwoording | | Geen, verzoek tot foutherstel |
| 46 | Stichting Delft Marketing | BZK | Eenheid toezicht WNT | 2017 - 2020 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Ontbrekende WNT-verantwoording | | Geen, verzoek tot foutherstel |
| 47 | Stichting Delft Marketing | BZK | Eenheid toezicht WNT | 2017 - 2023 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Instelling voldoet niet aan de online publicatieplicht | | Opdracht tot online publicatie |
| 48 | Stichting Kindcentrum Oldebroek | VWS | Accountant | 2021 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Ontbrekende WNT-verantwoording | | Geen, overtreding ongedaan gemaakt zonder handhavingsmaatregelen |
| 49 | Stichting ICONE | VWS | CIBG | 2020 - 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern Ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 5.782,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 50 | Stichting ICONE | VWS | CIBG | 2020 - 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern Ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 819 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 51 | Stichting ICONE | VWS | CIBG | 2020 - 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern Ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 2.619 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |

| Nr | Naam instelling | Bevoegd minister | Gesignaleerd door | Jaar | Soort overtreding | Functie | Definitief vastgestelde overtreding | *In geval onverschuldigde betaling:* bedrag in € | Getroffen handhavingsmaatregelen |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 52 | Stichting ICONE | VWS | CIBG | 2020 - 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern Ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 1.298 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 53 | Stichting Leren Interactie Zorg | VWS | Accountant | 2022 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Onjuiste en/of onvolledige WNT-verantwoording | | Geen, overtreding ongedaan gemaakt zonder handhavingsmaatregelen |
| 54 | Training en Adviesbureau Kuipers en Houtman BV | VWS | CIBG | 2017 - 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 25.893,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 55 | Training en Adviesbureau Kuipers en Houtman BV | VWS | CIBG | 2017 - 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 26.674 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 56 | A-VISION Advisering en Begeleiding B.V. | VWS | Accountant | 2016 - 2022 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Ontbrekende WNT-verantwoording | | Geen, overtreding ongedaan gemaakt zonder handhavingsmaatregelen |
| 57 | Psychologenpraktijk Haga & Dijkstra c.s. BV | VWS | CIBG | 2015 - 2020 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 348.909,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling |
| 58 | Psychologenpraktijk Haga & Dijkstra c.s. BV | VWS | CIBG | 2015 - 2020 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 348.909,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling |
| 59 | Coöperatie Samen Zorgzaam | VWS | CIBG | 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Accountantsmelding nog in onderzoek | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |
| 60 | Coöperatie Samen Zorgzaam | VWS | CIBG | 2021 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Accountantsmelding nog in onderzoek | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |
| 61 | Stichting Huisartsenpost Amstelland | VWS | Accountant | 2023 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 5.425,00 | Geen, afgezien van handhaving |
| 62 | Stichting voor Landelijk Onderwijs aan Varende Kinderen (LOVK) | OCW | Accountant | 2023 | Overschrijding maximale ontslaguitkering | Leidinggevende topfunctionaris | Accountantsmelding nog in onderzoek | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |
| 63 | Zorgboerderij Gewoon Ik B.V. | VWS | Accountant | 2022 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Ontbrekende WNT-verantwoording | | Geen, overtreding ongedaan gemaakt zonder handhavingsmaatregelen |

| Nr | Naam instelling | Bevoegd minister | Gesignaleerd door | Jaar | Soort overtreding | Functie | Definitief vastgestelde overtreding | *In geval onverschuldigde betaling:* bedrag in € | Getroffen handhavingsmaatregelen |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 64 | Delphinium B.V. | VWS | Accountant | 2023 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |
| 65 | Op-Maat-Gemaakt1 B.V. | VWS | CIBG | 2019 - 2023 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 235.000,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 66 | Passion Zorg & Welzijn | VWS | CIBG | 2020 - 2021 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 13.000,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 67 | Sigma Zorg B.V. | VWS | CIBG | 2021 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 5.965,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 68 | Stichting Roza Zorg | VWS | CIBG | 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 18.875,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling |
| 69 | Stichting Cardiologie Centrum Care for Heart | VWS | CIBG | 2021 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 2.752,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling, tevens opgevolgd |
| 70 | Zorgfront DH B.V. | VWS | CIBG | 2016 - 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 351.367,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling |
| 71 | Medipro B.V. | VWS | CIBG | 2020 - 2022 | Overschrijding toepasselijk bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onverschuldigde betaling | € 108.289,00 | Opdracht tot ongedaan maken onverschuldigde betaling |
| 72 | Thuiszorg Pelgromhof | VWS | CIBG | 2021 | Online publicatieplicht | N.v.t. | Instelling voldoet niet aan de online publicatieplicht | | Opdracht tot online publicatie, tevens opgevolgd |
| 73 | Allen Zorg B.V. | VWS | CIBG | 2021 | Online publicatieplicht | N.v.t. | Instelling voldoet niet aan de online publicatieplicht | | Opdracht tot online publicatie, tevens opgevolgd |
| 74 | Concentrix Thuiszorg B.V. | VWS | CIBG | 2021 | Online publicatieplicht | N.v.t. | Instelling voldoet niet aan de online publicatieplicht | | Opdracht tot online publicatie, tevens opgevolgd |

| Nr | Naam instelling | Bevoegd minister | Gesignaleerd door | Jaar | Soort overtreding | Functie | Definitief vastgestelde overtreding | *In geval onverschuldigde betaling:* bedrag in € | Getroffen handhavingsmaatregelen |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 75 | Infinitascare B.V. | VWS | CIBG | 2021 - 2022 | Online publicatieplicht | N.v.t. | Instelling voldoet niet aan de online publicatieplicht | | Opdracht tot online publicatie |
| 76 | Sude Zorg B.V. | VWS | CIBG | 2021 | Online publicatieplicht | N.v.t. | Instelling voldoet niet aan de online publicatieplicht | | Opdracht tot online publicatie |
| 77 | Stichting Codarts, Hogeschool voor de Kunsten | OCW | Onderwijsinspectie | 2021 | Openbaarmakingsplicht | n.v.t. | Onjuiste en/of onvolledige WNT-verantwoording | | Geen, verzoek tot foutherstel |
| 78 | Coöperatie De Groene Klaver U.A. | BZK | Eenheid Toezicht WNT | 2019 - 2022 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Ontbrekende WNT-verantwoording | | Geen, verzoek tot foutherstel, tevens opgevolgd |
| 79 | Coöperatie De Groene Klaver U.A. | BZK | Eenheid Toezicht WNT | 2019 - 2022 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Instelling voldoet niet aan de online publicatieplicht | | Geen, verzoek tot foutherstel, tevens opgevolgd |
| 80 | Gemeente Voorne aan Zee | BZK | Accountant | 2023 | Overschrijding maximale ontslaguitkering | Leidinggevende topfunctionaris | Accountantsmelding nog in onderzoek | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |
| 81 | Gemeente Voorne aan Zee | BZK | Accountant | 2023 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Accountantsmelding nog in onderzoek | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |
| 82 | Zorgapotheek 't Hart van Lelystad B.V. | VWS | Accountant | 2016 - 2021 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Accountantsmelding nog in onderzoek | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |
| 83 | Stichting Leren Interactie Zorg | VWS | Accountant | 2023 | Openbaarmakingsplicht | N.v.t. | Accountantsmelding nog in onderzoek | | Geen, accountantsmelding nog in onderzoek |

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

**DG-DOO/A&O/TEA**
Ministerie van BZK

bijlage

2. Overzicht ingediende en gehonoreerde uitzonderingsverzoeken op grond van art. 2.4, 2.5 en 2.7 Wet normering topinkomens

Bijlagenummer 2

Datum

Ons kenmerk

In onderstaand overzicht zijn cijfers van zowel het aantal ingediende als het aantal gehonoreerde uitzonderingsverzoeken weergegeven. Dit overzicht ziet op de periode vanaf 1 januari 2013 (inwerkingtreding van de WNT) tot peildatum 15 oktober 2024. Alle gehonoreerde uitzonderingsverzoeken worden gepubliceerd in de Staatcourant.

| | **Verzoeken art.2.4 WNT (maximum)** | | **Gehonoreerd** | | **Verzoeken art. 2.7 WNT (klasseindeling)** | | **Gehonoreerd** | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *t/m 2023* | *2024* | *t/m 2023* | *2024* | *t/m 2023* | *2024* | *t/m 2023* | *2024* |
| **Zorginstelling** | 33 | 1 | 7 | | 26 | | 1 | |
| **OCW** | | | | | 16 | 2 | 2 | |
| **Wonen** | 1 | | | | 12 | | 3 | |
| **Overige Sectoren** | 18 | 2 | 15 | 2 | | | | |
| **Totaal** | **52** | **3** | **22** | **2** | **54** | **2** | **6** | |

*Peildatum 15-10-2024*

**Toelichting op de tabel**
Jaarlijks worden wijzigingen in het aantal ontvangen en aantal gehonoreerde verzoeken ten opzichte van het voorgaande rapportagejaar in beeld gebracht.

Uitzonderingsverzoeken op grond van artikel 2.4
Sinds de vorige rapportage zijn er drie nieuwe uitzonderingsverzoeken op grond van artikel 2.4 van de WNT ingediend. Sinds de invoering van de WNT in 2013 is op een populatie van circa 35.000 topfunctionarissen in totaal 24 keer een individueel uitzonderingsverzoek op grond van artikel 2.4 (algemeen bezoldigingsmaximum) gehonoreerd. De overige verzoeken zijn afgewezen, ingetrokken of de procedure loopt nog.

Uitzonderingsverzoeken op grond van artikel 2.7
Er zijn sinds de vorige rapportage twee nieuwe uitzonderingsverzoeken op grond van artikel 2.7 WNT ingediend (sector OCW). Sinds de invoering van de WNT in 2013 zijn in totaal 6 verzoeken op grond van artikel 2.7 (wijziging bezoldigingsklasse van de instelling) gehonoreerd. De overige ontvangen verzoeken zijn afgewezen, ingetrokken of de procedure loopt nog.

**Datum**
4 december 2024

Uitzonderingsverzoeken op grond van artikel 2.5
Tot op heden is geen gebruikt gemaakt van artikel 2.5 WNT om voor bepaalde functies bij specifieke rechtspersonen of instellingen een hoger bezoldigingsmaximum overeen te komen.