



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

**Financieel-Economische
Zaken**

Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
61708632

Bijlagen

Datum

Betreft Informatie voor onderwijsinstellingen over de Wet normering
topinkomens in het jaar 2026

Geachte lezer,

Met deze brief informeer ik u over:

- Wijzigingen in de regelgeving:
 - de nieuwe bezoldigingsmaxima van de Wet normering topinkomens (WNT) en de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren (de WNT-regeling) die per 1 januari 2026 van kracht zijn.
 - de Uitvoeringsregeling en Beleidsregels WNT 2026.
- De drie afzonderlijke verplichtingen rondom de openbaarmaking van de WNT-gegevens over jaar 2025.

Wijzigingen in de regelgeving

Nieuwe bezoldigingsmaxima per 1 januari 2026

Per 1 januari 2026 zijn het algemeen bezoldigingsmaximum en de maxima van de bezoldigingsklassen geïndexeerd.¹ Het algemeen bezoldigingsmaximum is voor 2026 vastgesteld op € 262.000.

Voor de onderwijsinstellingen (exclusief samenwerkingsverbanden passend onderwijs) zijn de maxima van de bezoldigingsklassen in 2026 als volgt:

Klasse	Bezoldigingsmaximum
A (4 complexiteitspunten)	€ 156.000
B (5 – 6 complexiteitspunten)	€ 175.000
C (7 – 8 complexiteitspunten)	€ 187.000
D (9 – 12 complexiteitspunten)	€ 204.000
E (13 – 15 complexiteitspunten)	€ 222.000
F (16 – 17 complexiteitspunten)	€ 238.000

¹ Zie Staatscourant 2025, nummers 27439 en 39922

G (18 – 20 complexiteitspunten)

€ 262.000

Onze referentie
61708632

Het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum wordt berekend naar rato van de deeltijdfactor en het aantal gewerkte kalenderdagen.

Voor extern ingehuurde topfunctionarissen in alle WNT-sectoren geldt in 2026 dat de bezoldiging de eerste twaalf kalendermaanden niet meer bedraagt dan de som van € 34.800 per maand voor de eerste zes maanden en € 26.500 per maand voor de volgende zes maanden waarin gewerkt is. Ook geldt een maximum uurtarief van € 250. Vanaf twaalf maanden functievervulling is het hierboven beschreven individueel toepasselijk maximum van toepassing.

De maximale ontslagvergoeding is ongewijzigd: de bezoldiging over de twaalf maanden voorafgaand aan het einde van het dienstverband, met een maximum van € 75.000 naar rato van de omvang van het dienstverband.

Uitvoeringsregeling en Beleidsregels WNT 2026

De Uitvoeringsregeling is voor 2026 vastgesteld en te vinden op:

<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2025-36780.html>. De belangrijkste wijzigingen betreffen de berekening van de werkgeverspremie pensioen, bekendmaking van het gebruik van de verantwoordingsvrijstelling en indexering van het grensbedrag voor de openbaarmaking WNT-gegevens.

De Beleidsregels WNT 2026 bestaan evenals voorgaande jaren uit aanvullende voorschriften voor een betere uitvoering van de WNT voor instellingen en accountants. In artikel 7 van de Beleidsregels WNT 2026 is door toevoeging van lid 4 en 5 in hoger detailniveau omschreven op welke wijze de deeltijdfactor wordt berekend en weergegeven. Ten opzichte van de Beleidsregels van 2025 zijn er verder geen grote inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd. De beleidsregels 2026 zijn te vinden op: <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2025-38130.html>.

Drie verplichtingen rondom openbaarmaking van WNT-gegevens 2025

De WNT stelt drie verplichtingen rondom de openbaarmaking van de WNT-gegevens. U dient:

1. de WNT-gegevens in uw jaarverantwoording op te nemen;
2. de WNT-verantwoording op internet te publiceren;
3. de WNT-gegevens elektronisch aan te leveren bij DUO.

Hieronder licht ik deze toe.

1. Jaarverantwoording WNT-gegevens 2025

In uw jaarrekening 2025 neemt u de WNT-gegevens op van alle topfunctionarissen. Ook neemt u de WNT-gegevens op van niet-topfunctionarissen met een dienstbetrekking en een bezoldiging boven het algemeen bezoldigingsmaximum (€ 262.000).

De WNT-rapportage in XBRL van DUO (zie onder 3) vraagt alle benodigde informatie op. Ook kunt u gebruik maken van het WNT-verantwoordingsmodel dat te vinden is op www.topinkomens.nl, om u zich ervan te verzekeren dat uw WNT-verantwoording volledig is. De instellingsaccountant zal uw WNT-jaarverantwoording controleren. Als de WNT-gegevens onjuist of onvolledig zijn, of bij betalingen boven het toepasselijke bezoldigingsmaximum of de maximale

ontslagvergoeding, is de accountant wettelijk verplicht dit te melden via <https://www.topinkomens.nl/melden/accountants>.

Onze referentie
61708632

2. Publicatie WNT-verantwoording op internet

De WNT-verantwoording van uw instelling moet minimaal 7 jaar eenvoudig vindbaar online worden gepubliceerd (eventueel als onderdeel van de jaarrekening). De meest voor de hand liggende plaats om dit te doen, is op de website van uw instelling. Dit betekent dat de WNT-verantwoordingen over 2018 tot en met 2024 reeds eenvoudig vindbaar online moeten staan en dat dit wordt aangepast naar de WNT-verantwoordingen over 2019 tot en met 2025.

3. Elektronische aanlevering van de WNT-gegevens bij DUO

Tot slot dient u de WNT-gegevens elektronisch op te geven bij DUO. Dit kan via de WNT-rapportage in XBRL. U ontvangt hierover in het eerste kwartaal van 2026 meer informatie van DUO. De WNT-gegevens over het jaar 2025 moeten voor 1 juli 2026 bij DUO aangeleverd worden.

DUO publiceert sinds 2013 ieder jaar een bestand met daarin de verzamelde, elektronisch aangeleverde WNT-gegevens van alle WNT-instellingen binnen het OCW-domein op duo.nl/open_onderwijsdata (zonder persoonsnamen). Openbaarmaking van dit bestand wordt vanaf verslagjaar 2016 aangemerkt als actieve openbaarmaking van een document in de zin van artikel 8 van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob), en vanaf de inwerkingtreding van de Woo op grond van artikel 3.1 van deze wet. In de bijlage bij deze brief vindt u meer informatie over deze openbaarmaking. Inclusief een beschrijving van de wijze waarop u hier, als belanghebbende, uw zienswijze op kunt geven.

Meer informatie

Uitgebreide informatie over de WNT kunt u vinden op www.topinkomens.nl. Vragen over de WNT, het opnemen van WNT-gegevens in de jaarrekening of de elektronische aanlevering daarvan, kunt u ook stellen aan het Informatiecentrum van DUO. U kunt hiervoor mailen naar ico@duo.nl. Voor technische vragen over het gebruik van XBRL kunt u mailen naar xbml@duo.nl.

Met vriendelijke groet,

de directeur Financieel-Economische Zaken,



Maartje Plattel

Bijlage: Openbaarmaking verzamelde WNT-gegevens door DUO

Onze referentie
61708632

DUO publiceert sinds 2013 ieder jaar een bestand met daarin de verzamelde, elektronisch aangeleverde WNT-gegevens van alle WNT-instellingen binnen het OCW-domein op data.duo.nl (zonder persoonsnamen). Openbaarmaking van dit bestand wordt vanaf verslagjaar 2016 aangemerkt als actieve openbaarmaking van een document in de zin van artikel 8 van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob), en vanaf de inwerkingtreding van de Wet open overheid (Woo) op grond van artikel 3.1 van deze wet. Dit ondanks het feit dat de informatie in het bestand reeds door de WNT-instellingen zelf openbaar is gemaakt (in de jaarverantwoording en openbaar toegankelijk op internet).

Ik ben voornemens om dit bestand ook dit jaar openbaar te maken. Hierbij wordt u als belanghebbende (als bevoegd gezag en als belangenbehartiger van alle medewerkers die bij uw WNT-instelling in dienst zijn of zijn geweest), op grond van artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb), in de gelegenheid gesteld uw zienswijze te geven op het voorgenomen besluit om het bestand, zoals ik dat ook in de voorgaande jaren heb gedaan, met daarin de verzamelde WNT-gegevens (zonder persoonsnamen) over verslagjaar 2025 op data.duo.nl te plaatsen. U kunt dit doen door uiterlijk 1 maart 2026 uw bedenkingen over de voorgenomen openbaarmaking van informatie die u/uw organisatie raakt, schriftelijk en gemotiveerd kenbaar te maken. U kunt uw zienswijze indienen via: i.j.bonet@minocw.nl en c.f.massaar@minocw.nl. Indien binnen de gestelde termijn geen reactie van u is ontvangen, ga ik ervan uit dat u geen bedenkingen heeft tegen de openbaarmaking van dit bestand.

Slechts bezwaren die zijn onder te brengen onder één of meer van de uitzonderingsgronden van artikelen 5.1 en 5.2 van de Woo kan ik meewegen in de beoordeling. Naar aanleiding van eventuele zienswijzen zal ik de belangen afwegen en een besluit nemen waartegen rechtsbescherming in de zin van de Awb open staat.